

2025-03-26

Plusindex 2025: Tre av fyra arbetsgivare saknar strategier för att rekrytera 60-plussare

Attityderna till 60+ på arbetsmarknaden är långt ifrån vad de borde vara. Det visar Plusindex – ett nytt årligt index som Pluskommissionen låtit ta fram och som är först med att mäta och analysera attityderna till äldre arbetskraft på den svenska arbetsmarknaden. Detta samtidigt som samhällskostnaden för utestängda plussare uppgår till över 70 miljarder kronor per år.

Plusindex mäter attityderna hos både allmänhet och arbetsgivare, där svenska folket har en betydligt dystrare bild av hur attraktiva 60-plussare är på arbetsmarknaden än arbetsgivarna.

- Arbetsgivarnas självbild skaver uppenbart mot den allmänna uppfattningen. Vi vet sedan tidigare att många äldre avhåller sig från att ens söka utlysta jobb då chanserna upplevs för små. Detta samtidigt som vi förväntas arbeta allt högre upp i åldrarna och många branscher skriker efter kompetens, säger John Mellkvist, generalsekreterare för Pluskommissionen.

Plusindex visar att inställningen till 60-plussare på arbetsmarknaden är på nivåer som anses vara knappt godkända för arbetsgivare, och låga för allmänheten. Plusindex, som konstruerats av Demoskop, är graderat från 1-100, där 75 anses utmärkt och 60 acceptabelt. Plusindex för arbetsgivare uppgår till 60 och för allmänheten endast till 46.

- Det finns ett tydligt attitydgap mellan allmänheten och arbetsgivare. Bara en fjärdedel av de tillfrågade bland allmänheten upplever att arbetsgivare värdesätter äldres kompetens, samtidigt som 9 av 10 arbetsgivare säger sig värdera äldres erfarenhet, säger John Mellkvist. Här behövs ett tydligt ledarskap där fler arbetsgivare går från ord till handling.

Plusindex visar bland annat att:

- 63% av arbetsgivarna anser att fördomar påverkar äldres möjligheter på arbetsmarknaden
- 3 av 4 arbetsgivare saknar strategier för att rekrytera 60-plussare, samtidigt som 9 av 10 anser att mer erfarna kollegor bidrar med värdefulla kunskaper
- Endast 17% av arbetsgivarna har tydliga mål för åldersmångfald
- 24% av allmänheten håller med om att företag i Sverige värdesätter äldre arbetstagares erfarenheter
- 35% av allmänheten håller med om att sökande i olika åldrar behandlas likvärdigt i rekryteringsprocesserna på deras nuvarande arbetsplats

Riksdagen har beslutat att riktåldern för pension ska vara 67 år, vilket i praktiken tillämpas från 2026.

För mer information kontakta John Mellkvist, Pluskommissionen, telefon 0708-957099
john.mellkvist@pluskommissionen.se