

2024-10-17

Sverige sämst i Norden på att anställa seniorer

– Ny forskningsrapport från Pluskommissionen kartlägger arbetsmarknadsvillkoren för Sveriges seniorer

Sverige ligger sämst till i Norden när det gäller att anställa seniorer (55-74 år) visar en ny forskningsrapport från Pluskommissionen. Rapporten, ["Fler seniorer på arbetsmarknaden – ett plus för Sverige?"](#), författad av Per Skedinger, nationalekonom vid IFN och expert på arbetsmarknaden, visar att chanserna för arbetslösa seniorer att få arbete är betydligt högre i våra nordiska grannländer. I Danmark är sannolikheten mer än dubbelt så stor, och även länder som Island, Finland och Norge överträffar Sverige på detta område.

- ***Samtidigt som många branscher kämpar med kompetensförsörjningen blir det här något av ett underbetyg för hur svensk arbetsmarknad tar tillvara på seniora medarbetare. Om inget förändras utmanas både pensionsnivåer och Sveriges framtida välbefinnande i stort, säger Mattias Munter, pensionsekonom på Skandia som är huvudpartner till Pluskommissionen***

Det är främst i statliga verksamheter som andelen seniorer minskat kraftigt de senaste 20 åren, med hela 3,3 procentenheter. Anmärkningsvärt givet den demografiska utvecklingen med en allt äldre befolkning. Samtidigt ser vi en ökning av andelen äldre i privata verksamheter, men den förklaras främst av en växande andel egenföretagare. Hela 40,4 procent av de yrkesverksamma över 65 år är företagare, många utan anställda.

Rapporten belyser också en växande åldersdiskriminering, lika utbredd som etnisk diskriminering och mer påtaglig än könsdiskriminering. Åldersdiskrimineringen visar sig tydligt genom den låga återkopplingsfrekvensen vid jobbansökningar för seniorer, där endast 2-3 procent av arbetssökande över 60 år får svar på sina ansökningar. En effekt är att två tredjedelar av de arbetslösa som vill arbeta inte ens söker jobb.

- ***Det är lätt att tänka att åldern är ett hinder, när fördomar, myter och rena osanningar om äldre arbetskraft fortfarande är så vanliga. Exempelvis att äldre skulle vara mindre produktiva, när rapporten visar hur produktiviteten tvärtom ofta ökar med stigande ålder – både genom erfarenheten i sig och genom att allvarliga misstag kan undvikas, säger John Mellkvist, generalsekreterare på Pluskommissionen.***

För mer information, vänligen kontakta:

John Mellkvist
Generalsekreterare
Pluskommissionen
0708-95 70 99
john.mellkvist@pluskommissionen.se